

NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE : FICHE #3

Retrouvez la NCC Métallurgie
sur notre site :

NCC Métallurgie



EN QUOI CONSISTENT CONCRÈTEMENT LES 6 CRITÈRES PERMETTANT DE COTER CHAQUE FICHE EMPLOI ?



La complexité de l'activité : difficulté/technicité et diversité du travail, solutions à mettre en œuvre, problèmes à traiter.

- Nature/degré/diversité des difficultés techniques.
- Réponses/solutions/scénarios à mettre en œuvre.



Les connaissances : savoirs et savoir-faire requis dans l'emploi, acquis par la formation initiale/continue ou l'expérience.

- Nature/intensité des savoirs et savoir-faire requis par l'emploi.
- Périmètre/étendue des savoirs et savoir-faire requis par l'emploi.



L'autonomie : Latitude d'action, d'organisation et de décision dans le cadre de l'emploi, niveau de contrôle associé.

- Périmètre de décision et organisation pour l'élaboration de solutions.
- Nature/type/fréquence du contrôle des actions et décisions.



La contribution : Effet et influence des actions et décisions sur les activités, l'organisation et son environnement. Nature et importance du champ d'action et de responsabilité.

- **Responsabilité :** apports, influence, conséquences attendues des actions et décisions sur l'activité.
- **Périmètre de l'action :** champ d'intervention de l'emploi.



L'encadrement-coopération : Appui/soutien, accompagnement/transmission, supervision, encadrement, management/coordination, qu'il s'agisse d'une responsabilité hiérarchique, fonctionnelle ou de projet.

- **Encadrement hiérarchique :** organisation et direction du travail d'autrui ou d'équipes avec lien de subordination,
- **Coordination d'activités :** pilotage/organisation du travail d'autrui sans lien hiérarchique.
- **Appui :** soutien/assistance apporté à d'autres salariés dans un périmètre déterminé.



La communication : Nature et variété des échanges et des interlocuteurs ; transmission, concertation, négociation, représentation.

- **Nature de la communication :** comprendre, informer, argumenter, négocier, représenter, susciter l'adhésion.
- **Nature des interlocuteurs :** internes ou externes, individuels ou collectifs, variété, diversité.

Nous aborderons la cotation des critères classants dans notre prochaine fiche. Restez Connectés !

Retrouvez-nous sur Citadel pour toute question au sujet du déploiement de la NCC chez TSN



Citadel Team

Vos représentants CFE-CGC :

Samuel BRUNEL	07 63 85 92 86	samuel.brunel@thalesgroup.com
Guillaume CARRIERE	06 38 18 74 40	guillaume.carriere@thalesgroup.com
Christine DEBARGE	06 16 95 34 49	christine.debarga@thalesgroup.com
Christian MADEC	06 07 09 84 88	christian.madec@thalesgroup.com
Eric PARIS	07 84 38 98 77	eric.paris@thalesgroup.com