



# ÉLECTIONS COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

## 2022

DU MARDI 8 NOVEMBRE – 8 HEURES  
AU MERCREDI 9 NOVEMBRE – 14 HEURES 30

Le **premier tour** des élections professionnelles pour élire vos représentants CFE-CGC au CSE de Thales Services Numériques se déroulera du 8 au 9 novembre (premier tour).

Le comité social et économique (CSE) est **l'instance de représentation du personnel** dans l'entreprise, il défend notamment l'expression collective des salariés et leurs intérêts sur **les points suivants** : évolution économique et financière de l'entreprise, organisation du travail, formation professionnelle et les activités sociales et culturelles (ASC).

Vos élus CFE-CGC au CSE seront **partie prenante de la vie économique et sociale** de l'entreprise, garants de l'application des accords et du respect du code du travail.



# Une défense de vos droits et un accompagnement au quotidien

La CFE-CGC est au cœur de toutes les négociations avec la Direction du Groupe et de TSN en portant un discours constructif et en obtenant des avancées significatives.

La CFE-CGC est précurseur d'avancées notables sur des sujets tels que :

- ❖ **PMSS** : la suspension du salaire minimum indexé sur le PMSS a permis de maintenir la compétitivité de TSN. Les économies réalisées ont permis :
  - une **augmentation du budget des ASC**,
  - une politique salariale favorisant **l'évolution de carrière des jeunes**,
  - La mise en place de **crèches d'entreprise** chez TSN.
- ❖ **NAO** : la mobilisation de la CFE-CGC lors des NAO 2022 et sa force de proposition auprès de la Direction du Groupe ont permis d'aboutir à **une meilleure politique salariale** dans cette période difficile.
- ❖ **Télétravail** : nous sommes à l'origine de la mise en place du **Télétravail** dans le groupe Thales, mais nous avons refusé la baisse récente des indemnités financières et la suppression des tickets restaurant en télétravail, contrairement aux autres Organisations Syndicales (OS) signataires de l'accord groupe télétravail.
- ❖ **Vote électronique** : grâce à nous, le **vote électronique** à distance est en place depuis 2019 : pour une fois, TSN n'est pas le cordonnier le plus mal chaussé !
- ❖ **Mobilité douce** : il ne suffit pas d'en PARLER, il faut AGIR (le sujet traîne des pieds depuis presque 2 ans) !
- ❖ **Présentiel / Distanciel** : la CFE-CGC prône pour un **mixte présentiel et distanciel** dans nos instances. **La banquise fond et vos élus prennent l'avion** ! Sortons du dogme du tout-présentiel et acceptons le changement !
- ❖ **Communication** des OS auprès des salariés : mettons fin au papier ! nous avons proposé un projet d'accord sur la communication digitale auprès de la direction du Groupe ...
- ❖ **Surcomplémentaire** : la CFE-CGC est à l'origine de la mise en place de la Surcomplémentaire en 2019 (meilleure couverture Santé), ce qui a finalement obligé le Groupe Thales à vous la proposer dans votre mutuelle Humanis.
- ❖ **ASC** : Un bilan favorable des Activités Sociales et Culturelles (ASC : billetterie, activités, subventions ...) dans le cadre de votre CSE : à **Brest, Grenoble et Provence** la CFE-CGC gère le bon fonctionnement des ASC et participe aux ASC de Vélizy, Elancourt et Toulouse.



## Quels enjeux pour la prochaine mandature ?

- Le **contexte de crise** qui n'en finit pas (après le covid, voici l'inflation !),
- La **baisse des marges** qui met en danger nos collègues les plus expérimentés,
- Les **gains de productivité** demandés par le Groupe et sa soif de plus de résultats,
- Le chamboulement des processus et les **multiples réorganisations**,
- L'**évolution rapide** de la technologie et **de nos métiers**,
- La **récupération** de nos activités phares ou de nos talents **par le Groupe**.

### Les sujets ne manqueront pas :

- ❖ **Evolution de la Convention Collective de la Métallurgie (EDCM)** : application de la nouvelle convention collective de la métallurgie au 1er janvier 2024.
- ❖ **Négociation du temps de travail** (3 ans que cela dure) : un forfait unique à 215 jours + ou – 2 jours ? Le forfait heures annuel reste une priorité pour la CFE-CGC.
- ❖ **L'accord croissance emploi** : l'accord est terminé depuis le 21 juillet 2022, cela impacte fortement les séniors notamment sur : le temps de travail partiel sénior, le CET, la pénibilité, le rachat de trimestres ...
- ❖ **Négociation Humanis** : la Direction doit nous présenter les évolutions du contrat prévoyance HUMANIS MALAKOFF (Capital décès augmenté de 300 %).
- ❖ **L'accord QVT** : l'accord Qualité de Vie au Travail (QVT), qui n'est pas respecté, sera échu en mars 2023. La CFE-CGC demande de réaliser un bilan. La Direction valide la demande.

La CFE-CGC exprime clairement **ses valeurs** : elle **traque** les dysfonctionnements sociaux de l'entreprise, **négoce** les accords et **s'assure** de leur application, relaie les préoccupations et **défend les intérêts** de chacun face à une direction souvent moins-disante (NAO, télétravail, QVT, temps de travail, mobilité, aménagement et organisation des locaux...).

« **DEMAIN AVEC VOTRE CONFIANCE,  
NOUS SERONS VOS PORTE-PAROLLES** »



## Merci de votre confiance exprimée en 2019, Continuons et allons plus loin en 2022 !

### Des candidates et candidats à votre écoute :

- Ils sont **représentatifs** des différents métiers et départements de Thales Services Numériques.
- Ils ont tous une **activité opérationnelle** ou **managériale** et sont en contact permanent avec les **réalités du quotidien**.
- Ils sont **investis** dans la vie de l'entreprise et sont **attentifs** au développement de la **qualité de vie au travail**.

#### 2<sup>ème</sup> Collège : Administratifs & Techniciens

##### TITULAIRES

Mina PARIS  
Mehmet KIS

Toulouse  
Cholet

##### SUPPLEANTS

Mehmet KIS  
Habiba MAYAKI

Cholet  
Elancourt

Leurs mots d'ordre : **disponibilité, compétence, pertinence, pragmatisme et détermination.**

#### 3<sup>ème</sup> Collège : Ingénieurs et Cadres

##### TITULAIRES

Samuel BRUNEL Toulouse  
Latifa HARRAS Elancourt  
Eric PARIS Aix  
Véronique WARTEL Bordeaux  
Arnaud MARSOLLIER Rennes  
Anne-Laure CHARBONNIAUD Bordeaux  
Christian MADEC Brest  
Christine DEBARGE Grenoble  
Julien ROY Lille  
Stéphane RICHETTO Lyon  
Jean-Philippe HETES Ollioules  
Guillaume CARRIERE Brest  
Nicolas MORTIER Vélizy  
Dominique FABRE Brest  
Stéphane COULON Lille  
Pierre-Alain FAILLER Brest  
Christophe BATS Toulouse  
José-Luis PERPEN Toulouse  
Olivier BOURDEAU Grenoble  
Mohamed Ali BEN SAID Aix  
Eric CREUZENET Toulouse  
Roland LEPONT Elancourt  
Jean-Paul PADOVANI Sophia  
Fabien VINCENT Elancourt  
Pascal LE ROUX Brest

##### SUPPLEANTS

Marion LIZIARD Brest  
Christian MADEC Brest  
Latifa HARRAS Elancourt  
Bertrand GILLES Brest  
Véronique WARTEL Bordeaux  
Olivier BOURDEAU Grenoble  
Anne-Laure CHARBONNIAUD Bordeaux  
Jean-Paul PADOVANI Sophia  
Fabien VINCENT Elancourt  
Eric CREUZENET Toulouse  
Dominique FABRE Brest  
Julien ROY Lille  
José-Luis PERPEN Toulouse  
Cyril SOUBEN Brest  
Christophe LAY Toulouse  
Mohamed Ali BEN SAID Aix  
Adelin JAVET Grenoble  
Louis BOUDIN Aix  
Franck SOULABAIL Toulouse  
Arnaud LEFEBVRE Aix  
Arnaud MARSOLLIER Rennes  
Stéphane RICHETTO Lyon  
Guillaume CARRIERE Brest  
Pierre BEGOC Brest  
Christophe BATS Toulouse

Le mardi 8 novembre, au premier tour :

- **Votez** pour des candidats CFE-CGC qui s'engagent à **vous représenter**.
- **Votez dès le premier tour pour les titulaires** : cela **détermine notre représentativité** ! (Et n'oubliez pas non plus les suppléants !)

La **représentativité** c'est **notre poids** dans les négociations futures et le nombre de vos **Représentants de Proximité (RP)** sur votre site.

