

Lors de la réunion de NAO du 21/12/2022, la Direction est revenue sur le contexte en mettant en avant les enjeux stratégiques et énergétiques, les imprévisibilités pour 2023 liées à la tension mondiale.

[cfecgc-tsn.org](http://cfecgc-tsn.org)



Puis la Direction a présenté sa première proposition lors de cette réunion et s'est empressée de vous la communiquer par mail dès la fin de cette réunion de négociation !

| Mensuels        |                       |            |                |
|-----------------|-----------------------|------------|----------------|
| Moins de 33 ans | <b>Budget : 5 %</b>   |            |                |
|                 | AG : 2,5 %            | AI : 1,9 % | Jeunes : 0,6 % |
| 33 ans ou plus  | <b>Budget : 4,4 %</b> |            |                |
|                 | AG : 2,5 %            | AI : 1,9 % |                |

|             |       |
|-------------|-------|
| Egalité Pro | 0,10% |
| Egalité F/H | 0,05% |

| Ingénieurs et Cadres                    |                       |            |                |
|---|-----------------------|------------|----------------|
| Moins de 33 ans                         | <b>Budget : 5 %</b>   |            |                |
|   | AG : 0 %              | AI : 4,4 % | Jeunes : 0,6 % |
| 33 ans ou plus<br>Positions 2, 3A et 3B | <b>Budget : 4,4 %</b> |            |                |
|   | AG : 0 %              | AI : 4,4 % |                |
| Positions 3C                            | <b>Budget : 4,3 %</b> |            |                |
|   | AG : 0 %              | AI : 4,3 % |                |

La CFE-CGC estime que cette proposition est bien en dessous des attentes des salariés car **nous espérons une proposition au moins au niveau de l'inflation**.

Nous avons également fait remarquer à la Direction que l'inflation était la même pour tout le monde et qu'il n'était **pas acceptable** d'appliquer **le même pourcentage d'augmentation** pour des niveaux de **salaires bien différents**, les hauts salaires sont favorisés dans cette première proposition. D'autant plus que les 3B bénéficient de MTI (8 000€ bloqués 3 ans), les 3C de LTI (190 actions gratuites bloquées 4 ans : avec une action à 120€ cela représente 22 800 € !). De plus, les 3A, 3B, 3C bénéficient automatiquement d'une part variable (BSO).

Nous demandons **un budget de politique salariale de 12%** décomposé comme le tableau ci-contre.

Nous demandons à ce que la Prime de Partage des Valeurs (PPV), qui concerne environ 60% des salariés, soit traitée **en dehors de la politique salariale**.

## NOS PROPOSITIONS

| <b>Budget : 12 %</b>   |
|--|
| <b>6 %</b> pour supporter l'inflation 2022   |
| <b>1,6 %</b> pour les jeunes (politique de rétention)                                    |
| <b>0,15 %</b> pour l'égalité professionnelle,  |
| <b>4,25 %</b> pour valoriser votre travail exprimé au travers des bons résultats de TSN. |

En **dehors du budget de politique salariale** et afin de lutter contre l'inflation, nous demandons une revalorisation de la **part employeur RIE (Admission)**, du **montant des tickets restaurants**, des **indemnités de télétravail**, des **indemnités kilométriques** et du remboursement du **transport en commun**.

La Direction a pris en compte nos demandes et étudie les possibilités.

Nous sommes conscients que notre demande de 12% représente un budget conséquent qui engage l'Entreprise sur l'avenir mais elle est justifiée par les bons résultats de TSN et du groupe Thales en 2022.

La prochaine réunion de Négo NAO est prévue le **jeudi 05 janvier 2023**.

Rejoignez-nous sur Citadel pour suivre ces NAO :



Citadel Team

### Vos représentants CFE-CGC :

|                    |                |                                    |
|--------------------|----------------|------------------------------------|
| Samuel BRUNEL      | 07 63 85 92 86 | samuel.brunel@thalesgroup.com      |
| Guillaume CARRIERE | 06 38 18 74 40 | guillaume.carriere@thalesgroup.com |
| Christine DEBARGE  | 06 16 95 34 49 | christine.debarga@thalesgroup.com  |
| Christian MADEC    | 06 07 09 84 88 | christian.madec@thalesgroup.com    |
| Eric PARIS         | 07 84 38 98 77 | eric.paris@thalesgroup.com         |