

NAO 2023, LE COMPTE N'Y EST PAS !

Notre blog à mettre
dans vos favoris :

cfecgc-tsn.org



MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT :

La Direction de TSN a choisi de verser la **Prime de Partage de la Valeur (PPV)** comme le suggère la lettre de cadrage du Groupe Thales. Cette prime **sera de 1000€ net** et concernera les salariés ayant une **rémunération inférieure à 50K€** (env. 60% de l'effectif).

La Direction a choisi cette prime pour:

- Les avantages salarié et employeur (**prime défiscalisée et non soumise aux charges sociales**),
- **L'impact immédiat** : prime versée en février sur la paie de janvier contrairement à d'autres revalorisations telles que les tickets restaurants, la part patronale (admission) aux RIE, etc.

TOUS LES SALARIÉS SONT CONCERNÉS PAR L'INFLATION MAIS PAS PAR LA PPV !

Il faut bien avoir conscience que ce coup de pouce **ne vaut que pour 2023** et pour **seulement une partie** de l'effectif. À contrario, une augmentation de salaire ou une revalorisation des tickets restaurant seraient acquises pour l'ensemble des salariés !

Par exemple, une revalorisation des tickets restaurants à 10,83€ (Max URSAFF 2023: 6,50€ part employeur et 4,33€ part salarié) équivaut à un budget annuel d'environ 300000 €, soit un **impact minimal** de 0,13% d'augmentation.

NOUVELLE PROPOSITION DE LA DIRECTION :

Budget global : **4,95 % (+0,3 %)**

Mensuels - budget global de 4,95 %			
Moins de 33 ans	Budget : 5,3 %		
	AG : 2,7 %	AI : 2 %	Jeunes : 0,6 %
33 ans ou plus	Budget : 4,7 %		
	AG : 2,7 %	AI : 2 %	

Ingénieurs et Cadres - budget global de 4,95 %			
Moins de 33 ans	Budget : 5,3 %		
	AG : 0 %	AI : 4,7 %	Jeunes : 0,6 %
33 ans ou plus Positions 2, 3A	Budget : 4,7 %		
	AG : 0 %	AI : 4,7 %	
Positions 3B	Budget : 4,6 %		
	AG : 0 %	AI : 4,6 %	
Positions 3C	Budget : 4,4 %		
	AG : 0 %	AI : 4,3 %	

La Direction considère que c'est une bonne politique salariale mais cette proposition reste largement au-dessous de l'inflation (env. 6% en fin d'année selon INSEE, mais 12% rien que sur les produits alimentaires). **Nos revendications n'ont pas été prises en compte**, la répartition du budget a légèrement évolué mais favorise toujours les salaires les plus hauts.

Tournez la page pour nos suggestions ...

NAO 2023, POUR DES NAO PLUS JUSTES !

SUGGESTION D'UNE MEILLEURE RÉPARTITION DE LA PROPOSITION DE LA DIRECTION QUE NOUS AVONS ENVOYÉE À LA DIRECTION POUR QU'ELLE L'ÉTUDIE

Avec un budget équivalent, une meilleure répartition par catégorie conduirait à des augmentations plus équitables à notre sens. Nous considérons que le poids de l'inflation n'est pas équivalent entre les plus hauts et les plus bas salaires et que, dans ce contexte de forte inflation, la Direction se doit de faire mieux. Nous avons fait l'exercice avec le budget annoncé par la Direction, ce qui donnerait par exemple :

	Proposition Direction		Suggestion d'une meilleure répartition du budget de 4,95 %	
Catégorie	Budget Global	Augmentation annuelle moyenne	Budget Global	Augmentation annuelle moyenne
Mensuels	4,7%	1 650 €	5,5%	1 950 €
Cadres 1 (-33 ans)	5,3%	2 000 €	6,1%	2 350 €
Cadres 2	4,7%	2 250 €	5,5%	2 600 €
Cadres 3A	4,7%	3 000 €	3,0%	1 900 €
Cadres 3B	4,6%	3 900 €	2,1%	1 800 €
Cadres 3C	4,4%	5 400 €	1,4%	1 700 €

Nous continuons de revendiquer un budget de 12% bien au-dessus de l'inflation parce que nous pensons que la proposition de la Direction ne sera pas à la hauteur des attentes des salariés et générera immanquablement du mécontentement au vu des résultats de notre Entreprise et du Groupe Thales, champion du CAC 40 en 2022 !

NOS PROPOSITIONS

Budget : 12 %

6 % pour supporter l'inflation 2022
1,6 % pour les jeunes (politique de rétention)
0,15 % pour l'égalité professionnelle,
4,25 % pour valoriser votre travail exprimé au travers des bons résultats de TSN.

Prochaine réunion de NAO le 12 janvier 2023.

N'hésitez à nous faire part de vos remarques afin que l'on puisse les remonter à la Direction lors de cette dernière réunion de Négociation.

Rejoignez-nous sur Citadel pour suivre ces NAO :



Citadel Team

Vos représentants CFE-CGC :

Samuel BRUNEL	07 63 85 92 86	samuel.brunel@thalesgroup.com
Guillaume CARRIERE	06 38 18 74 40	guillaume.carriere@thalesgroup.com
Christine DEBARGE	06 16 95 34 49	christine.debarga@thalesgroup.com
Christian MADEC	06 07 09 84 88	christian.madec@thalesgroup.com
Eric PARIS	07 84 38 98 77	eric.paris@thalesgroup.com