

NAO 2023 :

LA POSITION DE LA CFE-CGC

SUITE À L'INTERSYNDICALE (CFDT, CGT ET CFE-CGC)

Notre blog à mettre
dans vos favoris :

cfecgc-tsn.org



Nous estimons que la proposition de la Direction est **insuffisante**. La Direction considère que cette politique salariale 2023 est à la hauteur des bons résultats de TSN et du Groupe mais elle ne prend pas en compte l'inflation.

Notre sentiment est que la Direction **n'a fait que nous écouter**, qu'elle a appliqué sa politique salariale mais **les efforts consentis au fil des négociations le sont à minima** (meilleure répartition du budget entre les positions).

La Prime de Partage de la Valeur a été **décidée unilatéralement**, elle ne touche **qu'une partie** des salariés et nous le **déplorons**. Elle ne fait pas réellement partie de la politique salariale mais elle est mise en avant par la Direction parce qu'elle impactera la masse salariale de cette année et dégradera la rentabilité de l'Entreprise.

En dehors du budget de politique salariale et afin de lutter contre l'inflation, nous avons demandé une **revalorisation** de la part employeur **RIE** (Admission), du montant **des tickets restaurants**, des **indemnités de télétravail**, des **indemnités kilométriques** et du remboursement du transport en commun à hauteur de 75%. Nous attendons !

La Direction affirme que l'Entreprise **ne peut se permettre de supporter l'inflation**, qu'elle se doit de **rester compétitive** face aux autres ESN. Nous pouvons le comprendre mais nous comprenons moins les disparités dans la répartition de la valeur issue du travail de tous les salariés.

La Direction a terminé la dernière réunion de négociation par : C'est une belle politique salariale !
En effet, **c'est une belle inflation, la même pour tous les salariés !**

Et ce sont les salariés qui ont les plus bas salaires qui subissent le plus l'inflation...

À l'échelle de la société, **peu de salariés se sont connectés lors de l'AG du 23/01/2023**. Un sondage devrait être réalisé prochainement pour connaître l'avis de tous sur cette politique salariale et, surtout, savoir qui est prêt à suivre les Organisations Syndicales si vous jugez que la Direction n'a pas fait assez d'effort.

Notre position est claire, la CFE-CGC ne s'engagera que si les salariés sont prêts à s'engager...

Rejoignez-nous sur Citadel pour commenter ces NAO :



Citadel Team

Vos représentants CFE-CGC :

Samuel BRUNEL	07 63 85 92 86	samuel.brunel@thalesgroup.com
Guillaume CARRIERE	06 38 18 74 40	guillaume.carriere@thalesgroup.com
Christine DEBARGE	06 16 95 34 49	christine.debarga@thalesgroup.com
Christian MADEC	06 07 09 84 88	christian.madec@thalesgroup.com
Eric PARIS	07 84 38 98 77	eric.paris@thalesgroup.com